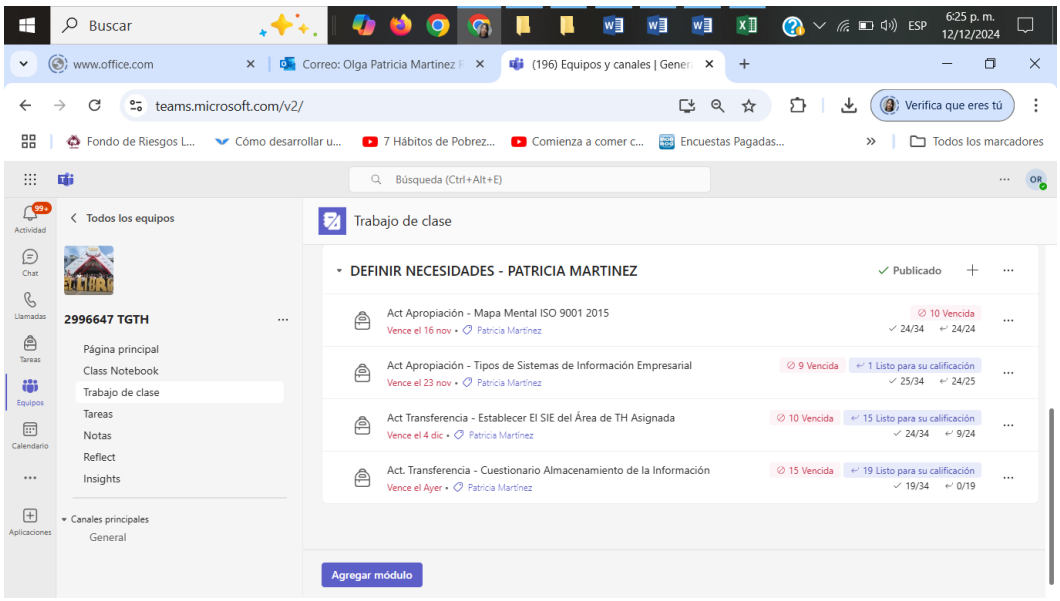
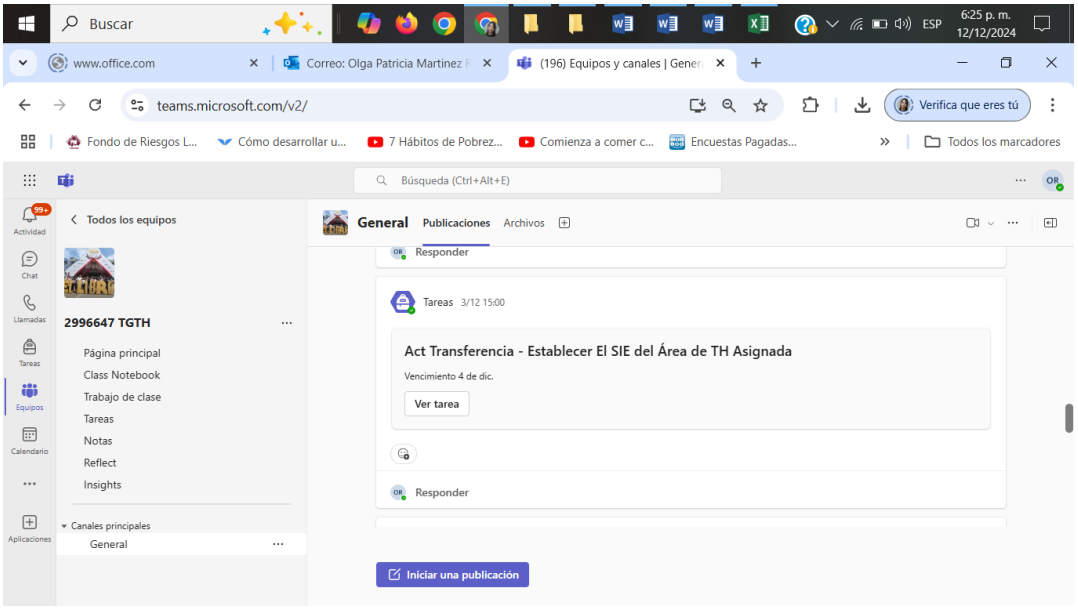
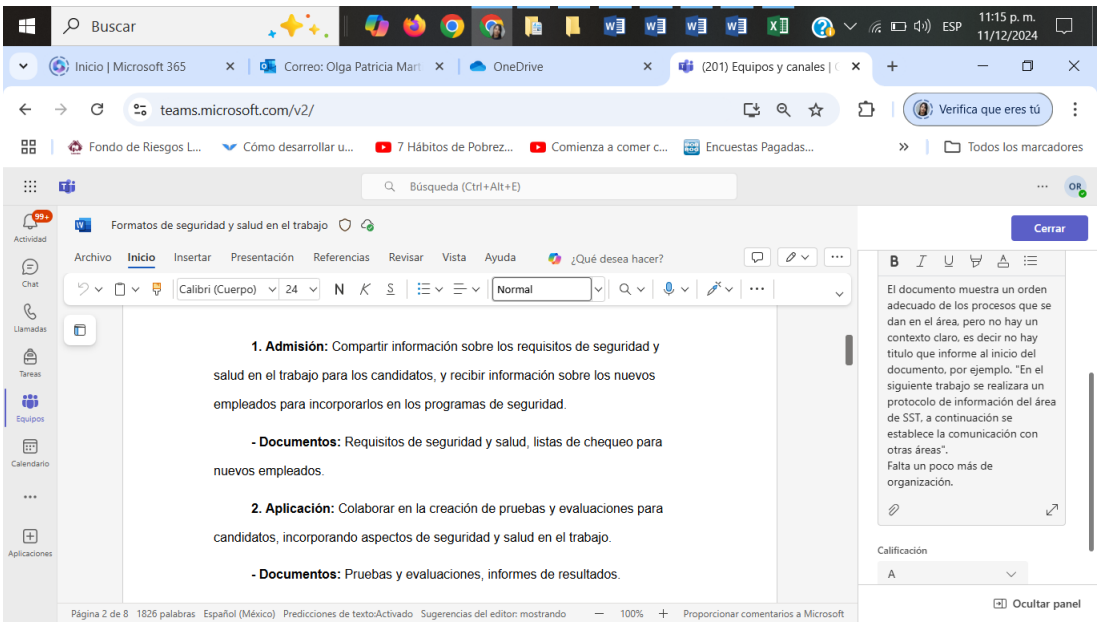
ACTIVIDADES DICIEMBRE 2024 - 2996447



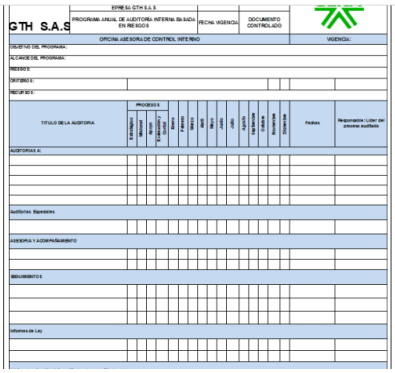




Galindo Granada, Stefanny

Editar | Cerrar

Auditoría Interna es mejorar y proteger el valor de las organizaciones proporcionando aseguramiento objetivo, asesoría y conocimiento basado en riesgos. La auditoría para las entidades públicas colombianas está enfocada en un modelo en el que el evaluador, actúa


GTH S.A.S

Realizar una acción en la vista de alumno

Comentarios

La evidencia enviada, cuenta con el proceso ordenado, de acuerdo a los cargos y los formatos utilizados por el área. muestra una buena orientación del proceso de comunicación realizado y el paso a paso que se realizara. Bien hecho.

Calificación

A

Ocultar panel

Franco Bedoya, Nayely

Editar | Cerrar

- Información sobre los beneficios.

ENTRE ÁREAS:
Nos comunicaremos a través de correo y chat empresarial, reuniones virtuales y presenciales, aplicaremos el sistema de información estratégica para comunicar la información de manera correcta, tener un buen control sobre la información de los empleados y de las necesidades que podrían tener, para ello utilizaremos:

- **Base de datos de empleados:** Almacena información sobre los empleados, como datos demográficos, historial médico y beneficios.
- **Sistema de gestión de beneficios**: Administra y gestiona los beneficios de los empleados, como seguros de salud, planes de pensiones y programas de bienestar.
- **Herramientas de análisis de salud:** Analizan la información de salud de los empleados para identificar patrones y tendencias.
- **Herramientas de visualización de datos:** Presentan la información analizada de manera clara y comprensible.
- **Interfaz de usuario:** Permite a los usuarios interactuar con el SIE y acceder a la información.
- **Identificación de necesidades:** El SIE identifica las necesidades de bienestar de

El documento enviado muestra una buena orientación del proceso de comunicación realizado en el área, se evidencia el orden y el paso a paso que se realizara para una actividad puntual, como lo es en este caso la entrega de un bono. Hay orden y buena estructura, además de ejemplo de cada uno de los formatos. La evidencia cumple con lo requerido. Buen trabajo.

Calificación

A

Ocultar panel

Martinez Muñoz, Laura Sofia

Editar | Cerrar

3. Pruebas de evaluación inicial: Resultados de cuestionarios o pruebas psicométricas aplicadas en la primera fase.
4. Listas de candidatos preseleccionados: Registro de los aspirantes aptos para avanzar a la etapa de selección.
5. Informes de compatibilidad: Documentos que comparan el perfil del candidato con los requisitos del puesto.


Formato de Requisición de Personal

INFORME DE RESULTADOS PRESELECCION DE CANDIDATOS

12 / 23

El documento enviado muestra una buena orientación del proceso de comunicación realizado en el área, hay orden y buena estructura, además de ejemplo de cada uno de los formatos, el paso a paso evidencia el flujo que debe llevar la información y el beneficio que trae conocerlo. Es un buen trabajo.

Calificación

A

Ocultar panel

Actividad pendiente por entregar

